

STATUT
Stowarzyszenia
Lokalnej Grupy Działania
„EUROGALICJA”

Jednolity tekst

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Lokalna Grupa Działania o nazwie „EUROGALICJA”, zwana dalej ”LGD”, jest partnerstwem trójsektorowym, składającym się z przedstawicieli sektora publicznego, gospodarczego i społecznego. LGD działa jako Stowarzyszenie i jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem osób fizycznych i osób prawnych, w tym jednostek samorządu terytorialnego, mającym na celu działanie na rzecz rozwoju obszarów wiejskich poprzez:

- 1) Opracowanie i realizację Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR) w rozumieniu Ustawy z dnia 7 marca 2007 r. o Wspieraniu Rozwoju Obszarów Wiejskich z Udziałem Środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich, przepisów wykonawczych do tej ustawy oraz przepisów Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013.
- 2) Pobudzanie aktywności społeczności lokalnej oraz ich udział w opracowywaniu i realizacji LSR.
- 3) Upowszechnianie informacji o działaniach związanych z aktywizacją mieszkańców terenu LGD.
- 4) Działania na rzecz realizacji LSR (w zakresie działania LGD), pozyskiwanie partnerów i źródeł finansowania LSR.
- 5) Promocję obszarów wiejskich położonych na terenie działania LGD.
- 6) Doradztwo w zakresie przygotowania projektów i pozyskiwania środków na ich realizację.
- 7) Działania na rzecz zrównoważonego rozwoju obszarów wchodzących w skład LGD.

- 8) Rozwój edukacji, wspieranie szkolnictwa i rozwój zasobów ludzkich poprzez kształcenie i przekwalifikowanie zawodowe ze szczególnym uwzględnieniem zastosowania nowoczesnych technologii informacyjnych.
- 9) Rozwój turystyki na obszarze działania LGD.
- 10) Integrację mieszkańców obszaru LGD.
- 11) Upowszechnianie wiedzy o kulturze, tradycjach oraz historii obszarów wiejskich.
- 12) Wspieranie rozbudowy infrastruktury służącej rozwojowi LGD.
- 13) Kształtowanie świadomości z zakresu ochrony środowiska, zachowania różnorodności biologicznej i krajobrazowej oraz ekologii.
- 14) Upowszechnianie informacji o LGD oraz o jej działaniach.
- 15) Promocję i rozwój gmin tworzących LGD.
- 16) Działania na rzecz osób zagrożonych marginalizacją i wykluczeniem społecznym zamieszkujących teren LGD.
- 17) Działania w zakresie profilaktyki i ochrony zdrowia ludności z terenu działania LGD.
- 18) Współpracę międzyregionalną i międzynarodową na rzecz rozwoju turystyki i wykorzystywania dziedzictwa kulturowego.
- 19) Wymianę kulturalną i naukową.
- 20) Wspieranie działań na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia.
- 21) Promowanie podnoszenia kwalifikacji zawodowych.
- 22) Rozwiązywanie problemów rolnictwa i środowisk wiejskich.
- 23) Wymianę doświadczeń z innymi podmiotami z zakresu zarządzania administracją i podmiotami gospodarczymi oraz działalnością samorządów lokalnych.
- 24) Promocję integracji środowisk społecznych oraz wyrównywanie szans.
- 25) Tworzenie tożsamości regionalnej organizacji działających na terenie LGD.
- 26) Wymianę wiedzy, informacji i doświadczeń pomiędzy organizacjami.
- 27) Promowanie partnerstwa trójsektorowego.
- 28) Lobbing na rzecz wspólnych celów organizacji pozarządowych i LGD.
- 29) Rozwój społeczeństwa obywatelskiego i informacyjnego.
- 30) Pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych na działalność LGD.
- 31) Kształtowanie pozytywnych wzorców wśród dzieci i młodzieży.
- 32) Propagowanie rozwoju intelektualnego wśród dzieci i młodzieży.
- 33) Integracja środowisk pedagogicznych i młodzieżowych.
- 34) Propagowanie idei zdrowego stylu życia.
- 35) Wspieranie akcji charytatywnych.

- 36) Wspieranie lokalnej działalności artystycznej w kraju i za granicą.
- 37) Wspieranie środowisk artystycznych przed instytucjami, organizacjami pozarządowymi, publicznymi oraz gospodarczymi.
- 38) Wspieranie oraz propagowanie współpracy społeczności lokalnej wraz z członkami LGD na rzecz oświaty, kultury, turystyki, sportu, sztuki oraz gospodarki.
- 39) Upowszechnianie wiedzy na temat Unii Europejskiej i podejmowanych przez nią działań.
- 40) Budowa otoczenia sprzyjającego aktywności zawodowej w regionie.

§ 2

LGD działa na rzecz zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich, uwzględniając zachowanie i ochronę dziedzictwa przyrodniczego, kulturowego oraz historycznego, wspierając turystykę i promując wyroby regionalne.

§ 3

Siedzibą Stowarzyszenia jest Trzebownisko, 36-001 Trzebownisko 976.

§ 4

1. Stowarzyszenie działa na podstawie przepisów ustawy z 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz.U. z 2001 r. Nr 79, poz. 855, z późn. zm.), ustawy z 7 marca 2007 o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz. U. Nr 64 poz. 427), rozporządzenia Rady (WE) nr 1698/2005 z dnia 20 września 2005 r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz.Urz. UE L 277 z 21.10.2005, str.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (Dz. U. Nr 96, poz. 873) oraz niniejszego statutu i z tego tytułu posiada osobowość prawną.
2. Nadzór nad Stowarzyszeniem sprawuje Marszałek Województwa Podkarpackiego.
3. LGD może prowadzić działalność gospodarczą służącą realizacji LSR w zakresie:
 - 1) Wydawanie książek 58.11. Z PKD
 - 2) Wydawanie gazet 58.13.Z PKD
 - 3) Wydawanie czasopism i pozostałych periodyków 58.14.Z PKD
 - 4) Działalność w zakresie informacji turystycznej 79.90. B PKD

- 5) Badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie pozostałych nauk przyrodniczych i technicznych 72.19.Z PKD
- 6) Działalność związana z organizowaniem targów, wystaw i kongresów 82.30.Z PKD
- 7) Działalność pozostałych organizacji członkowskich, gdzie indziej niesklasyfikowaną 94.99.Z PKD
- 8) Pozostała działalność związana ze sportem 93.19.Z PKD
- 9) Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna 93.29.Z PKD

§ 5

Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnym celu działania.

§ 6

Stowarzyszenie swoim działaniem obejmuje obszar Unii Europejskiej i skupia gminy: Trzebowniko, Czarna, Krasne, Sokołów Młp., Głogów Młp. oraz Kamień.

§ 7

Czas trwania Stowarzyszenia jest nieograniczony.

Rozdział II

Zasady działania LGD

§ 8

Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez:

- 1) organizowanie i finansowanie:
 - a) przedsięwzięć o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym, w tym seminariów, szkoleń, konferencji i konkursów,
 - b) imprez kulturalnych, takich jak festiwale, targi, pokazy i wystawy, służące zwłaszcza promocji regionu i jego tożsamości kulturowej,
 - c) działalności propagandowej, promocyjnej, informacyjnej i poligraficznej, w tym:
 - opracowanie i druk broszur, folderów, plakatów
 - opracowanie i rozpowszechnianie materiałów audiowizualnych
 - tworzenie stron internetowych

- przygotowanie i rozpowszechnianie innych materiałów o charakterze reklamowym lub promocyjnym
- 2) opracowanie LSR i przystąpienie do konkursu na jej realizację, organizowanego przez samorząd województwa
- 3) rozpowszechnianie założeń zatwierdzonej LSR na obszarze działania LGD
- 4) sprawdzanie zgodności projektów z założeniami LSR.
- 5) prowadzenie bezpłatnego doradztwa w zakresie przygotowywania projektów inwestycyjnych związanych z realizacją LSR
- 6) upowszechnianie informacji o warunkach i zasadach udzielania pomocy na realizację projektów przedkładanych przez wnioskodawców, kryteriach wyboru projektów oraz sposobie naboru wniosków o pomoc przyznaną w ramach realizacji LSR.
- 7) dokonywanie wyboru projektów do finansowania ze środków przyznanых LGD na realizację LSR w ramach działania 4.1 „Wdrażanie Lokalnych Strategii Rozwoju”.
- 8) współpracę i wymianę doświadczeń z instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi działającymi w zakresie objętych celem Stowarzyszenia na poziomie krajowym i międzynarodowym
- 9) szkolenie lokalnych liderów i animatorów życia społecznego
- 10) doradztwo prawne i zawodowe
- 11) promowanie walorów turystycznych obszarów objętych działaniem LGD
- 12) organizowanie spotkań i wycieczek oraz wymiany międzynarodowej
- 13) tworzenie sieci partnerstw lokalnych

- 14) współpracę z sektorem gospodarczym, środkami masowego przekazu oraz osobami z życia publicznego zainteresowanymi rozwojem LGD
- 15) ustanawianie wyróżnień i nadawanie ich osobom fizycznym, prawnym, a także instytucjom zasłużonym dla celów Stowarzyszenia

- 16) prowadzeniem innych działań przewidzianych dla LGD w zapisach PROW.

§ 9

Stowarzyszenie realizując cel statutowy może powołać inne jednostki organizacyjne w granicach prawem dopuszczalnych.

§ 10

Stowarzyszenie realizując cel statutowy opiera się na pracy społecznej członków.
Stowarzyszenie może zatrudniać pracowników do prowadzenia swoich spraw.

Rozdział III *Członkowie LGD*

§ 11

1. Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia mogą być:

1) osoby fizyczne, które:

- a) spełniają warunki określone w ustawie Prawo o Stowarzyszeniach,
- b) działają na rzecz rozwoju obszarów wiejskich lub wyrażą na piśmie deklarację takiego działania,
- c) przedłożą pisemne rekomendacje przynajmniej dwóch członków Stowarzyszenia,
- d) złożą pisemną deklarację członkowską.

2) osoby prawne, w tym jednostki samorządu terytorialnego, które przedstawia:

- a) deklarację przystąpienia do LGD,
- b) deklarację działania na rzecz obszarów wiejskich,
- c) wyciąg z rejestru KRS,
- d) wskazanie osoby reprezentującej osobę prawną w LGD,
- e) NIP,
- f) REGON,
- g) przedłożą rekomendacje przynajmniej dwóch członków Stowarzyszenia

§ 12

Nabycie członkostwa następuje w drodze uchwały Zarządu Stowarzyszenia, podjętej zwykłą większością głosów.

§13

1. Członkowie zwyczajni Stowarzyszenia zobowiązani są:

- 1) propagować cele Stowarzyszenia i aktywnie uczestniczyć w ich realizacji;
- 2) przestrzegać postanowień Statutu;
- 3) opłacać składki członkowskie;
- 4) brać udział w Walnym Zebraniu Członków.

2. Członkowie zwyczajni mają prawo:

- 1) wybierać i być wybieranym do władz Stowarzyszenia;
- 2) składać Zarządowi Stowarzyszenia wnioski dotyczące działalności Stowarzyszenia;
- 3) brać udział w organizowanych przez Stowarzyszenie przedsięwzięciach o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym;
- 4) wstępu na imprezy kulturalne organizowane przez Stowarzyszenie.

§ 14

Utrata członkostwa w Stowarzyszeniu następuje z powodu:

- 1) pisemnej rezygnacji złożonej Zarządowi – w przypadku osoby fizycznej;
- 2) decyzji o wystąpieniu z LGD złożonej Zarządowi przez osoby prawne;
- 3) wykluczenia przez Walne Zebranie Członków na wniosek Zarządu z powodu:
 - a) działalności niezgodnej ze Statutem lub uchwałą władz Stowarzyszenia;
 - b) pozbawienia praw publicznych w wyniku prawomocnego orzeczenia sądu;
- 4) śmierci osoby fizycznej lub likwidacji osoby prawnej,
- 5) cofnięcia rekomendacji;
- 6) nie opłacanie składek członkowskich za trzy kolejne okresy.

§ 15

Uchwała Walnego Zebrania Członków w przedmiocie wykluczenia członka zwyczajnego lub członka wspierającego Stowarzyszenia, podejmowana jest na wniosek Zarządu, na najbliższym Walnym Zebraniu i jest ostateczna.

§ 16

1. Osoby prawne mogą być członkami wspierającymi LGD po złożeniu wniosku do Zarządu LGD i pisemnym ustaleniu z Zarządem zasad wspierania LGD.
2. Utrata członkostwa, o którym mowa w ust.1, następuje wskutek:
 - 1) złożenia Zarządowi pisemnej rezygnacji,

- 2) wykluczenia przez Walne Zebranie Członków na wniosek Zarządu :
 - a) za działalność niezgodną ze Statutem lub uchwałą władz LGD
 - b) z powodu nie realizowania ustalonych zasad wspierania LGD
 - c) likwidacji osoby prawnej będącej członkiem wspierającym LGD.
3. Członkowie wspierający mają prawo:
 - 1) składać Zarządowi LGD wnioski dotyczące działalności LGD
 - 2) brać udział w posiedzeniach władz LGD z głosem doradczym, na zaproszenie tych władz.

Rozdział IV

Władze LGD

§ 17

1. Władzami Stowarzyszenia są:

- 1) Walne Zebranie Członków;
- 2) Zarząd;
- 3) Rada;
- 4) Komisja Rewizyjna.

2. Nie można łączyć członkostwa w Zarządzie, Komisji Rewizyjnej lub Radzie.

3. Kadencja Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej wynosi 4 lata, z tym że w szczególnych uzasadnionych przypadkach, Walne Zebranie Członków może kadencję wydłużyć lub skrócić nie więcej niż o 3 miesiące.

4. Wybory do władz Stowarzyszenia odbywają się w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy członków Walnego Zebrania Członków. W wypadku odbywania Walnego Zebrania Członków w drugim terminie, w trybie określonym w § 19 ust. 3, wybory do władz Stowarzyszenia odbywają się bez względu na liczbę członków Stowarzyszenia biorących udział w Walnym Zebraniu Członków.

5. Mandat członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady wygasa wskutek:

- śmierci,
- pisemnej rezygnacji,
- odwołania przez Walne Zebranie Członków,
- upływu kadencji

6. Odwołanie z funkcji członka władz stowarzyszenia w związku ze złożoną rezygnacją następuje w formie uchwały Walnego Zebrania Członków podjętej zwykłą większością głosów.”

7. Mandat członka Rady będącego przedstawicielem osoby prawnej w Stowarzyszeniu, wygasa również na skutek cofnięcia członkowi Rady upoważnienia do reprezentacji, decyzją uprawnionego organu tej osoby prawnej, z chwilą doręczenia tej decyzji Zarządowi.

§ 18

Uchwały władz Stowarzyszenia zapadają zwykłą większością głosów przy obecności, co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania, jeśli dalsze postanowienia Statutu nie stanowią inaczej.

§ 19

1. Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Walne Zebranie Członków.

2. Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd, co najmniej jeden raz na dwanaście miesięcy lub na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej lub na wniosek co najmniej $\frac{1}{3}$ członków Stowarzyszenia, powiadamiając o jego terminie, miejscu obrad i propozycjach porządku obrad wszystkich członków Stowarzyszenia listami poleconymi lub w każdy inny skuteczny sposób, co najmniej 7 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.

2a. Walne Zebranie Członków może zwołać Komisja Rewizyjna z własnej inicjatywy, lub na pisemny wniosek, złożony przez co najmniej $\frac{1}{3}$ członków Stowarzyszenia.

2b. Termin, miejsce i propozycje porządku obrad Walnego Zebrania Członków zwołanego w trybie określonym w ust. 2a ustala Komisja Rewizyjna.

3. W Walnym Zebraniu winna uczestniczyć, co najmniej połowa członków uprawnionych do głosowania. W przypadku braku wymaganej liczby członków (quorum), ustala się drugi termin Walnego Zebrania, jednak nie wcześniej niż 30 minut po pierwszym terminie. Zebranie takie jest wówczas ważne bez względu na liczbę biorących w nim udział członków uprawnionych do głosowania.

4. W Walnym Zebraniu mogą uczestniczyć zwyczajni członkowie Stowarzyszenia oraz z głosem doradczym członkowie wspierający Stowarzyszenia, a także zaproszeni przez Zarząd goście.

5. Do kompetencji Walnego Zebrania należy w szczególności:

- 1) uchwalanie kierunków i programu działania Stowarzyszenia;
- 2) ustalanie liczby członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej;

- 3) wybór i odwołanie członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej, i członków Rady o których mowa w §23, ust. 1, pkt. 2,
- 4) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej, w szczególności dotyczących projektów realizowanych w ramach lokalnej strategii opracowanej przez LGD;
- 5) udzielenie absolutorium ustępującemu Zarządowi;
- 6) uchwalanie zmian Statutu;
- 7) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia Stowarzyszenia do innych organizacji;
- 8) podejmowanie uchwał w sprawie rozwiązania LGD;
- 9) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu wniesionych przez członków Stowarzyszenia;
- 10) uchwalanie i dokonywanie zmian w regulaminie obrad Walnego Zebrania;
- 11) przyjmowania rocznych sprawozdań z działalności Rady i Zarządu;
- 12) ustalanie wysokości składek członkowskich;
- 13) Uchwalanie i dokonywanie zmian na wniosek Zarządu Lokalnej Strategii Rozwoju;
- 14) Uchwalanie i dokonywanie zmian w Regulaminach Rady, Komisji Rewizyjnej, Zarządu oraz Biura Stowarzyszenia;
- 15) uchwalanie wysokości wynagrodzenia dla członków Rady Stowarzyszenia;
- 16) ustalanie zasad wynagradzania Prezesa i członków Zarządu;
- 17) ustalanie wysokości limitu zaciąganych przez Zarząd Stowarzyszenia kredytów i pożyczek;
- 18) ustalanie wysokości zobowiązań, z tytułu umów zawieranych przez Zarząd Stowarzyszenia, w roku budżetowym dla zapewnienia ciągłości finansowej LGD.

6. Podjęcie uchwały w sprawie zmiany Statutu, odwołania członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej, Rady oraz rozwiązania Stowarzyszenia wymaga bezwzględnej większości głosów, przy obecności, co najmniej połowy członków Walnego Zebrania. W wypadku odbywania Walnego Zebrania Członków w drugim terminie, w trybie określonym w § 19 ust. 3, uchwały te mogą być podjęte bez względu na liczbę członków Stowarzyszenia biorących udział w Walnym Zebraniu Członków.

7. Każdemu członkowi zwyczajnemu Stowarzyszenia przysługuje na Walnym Zebraniu jeden głos.

§ 20

1. Zarząd składa się z Prezesa, 2 Wiceprezesów, Skarbnika i od 1 do 2 członków Zarządu wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków.

1a. Zarząd lub jego poszczególnych członków można odwołać w każdym czasie.

2. Kadencja Zarządu trwa 4 lata, z zastrzeżeniem § 17 ust. 3 niniejszego Statutu.

3. Zarząd konstituuje się na pierwszym posiedzeniu po wyborach.

4. Do kompetencji Zarządu należy:

- 1) przyjmowanie nowych członków Stowarzyszenia;
- 2) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu;
- 3) kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia;
- 4) zwoływanie Walnego Zebrania;
- 5) opracowanie projektu uchwały w sprawie składek członkowskich;
- 6) powoływanie i odwoływanie Dyrektora Biura Stowarzyszenia;
- 7) ustalanie wielkości zatrudnienia i zasad wynagradzania pracowników Biura Stowarzyszenia na wniosek Dyrektora Biura Stowarzyszenia zgodnie z posiadanym limitem finansowym;
- 8) ustalanie regulaminu Biura Stowarzyszenia;
- 9) opracowanie LSR oraz innych wymaganych przepisami PROW dokumentów, celem przystąpienia do konkursu na realizację LSR i przedstawienie jej do uchwalenia na Walnym Zebraniu Członków;
- 10) przygotowanie wniosku o dofinansowanie realizacji LSR i przystąpienie do konkursu na jej dofinansowanie, zgodnie z przepisami PROW;
- 11) realizacja LSR zgodnie z zasadami wynikającymi z przepisów PROW, w tym ogłaszanie konkursów na projekty, z zakresu działania 4.1 PROW, ich przyjmowanie i przedkładanie Radzie, celem dokonania wyboru projektów do realizacji w ramach strategii;
- 12) opracowanie wniosków i innych dokumentów w celu pozyskania środków na realizację celów z innych programów pomocowych;
- 13) wykonywanie innych działań wymaganych przepisami, związanymi z realizacją LSR w ramach osi LEADER PROW;
- 14) ustalanie wysokości wynagrodzenia Prezesa i Członków Zarządu zgodnie z zasadami przyjętymi przez Walne Zgromadzenie.”

5. Do reprezentowania Stowarzyszenia oraz do zaciągania zobowiązań majątkowych upoważniony jest Prezes z jednym z członków Zarządu łącznie lub Wiceprezes Zarządu z jednym z członków Zarządu łącznie.

6. Zarząd podejmuje uchwały zwykłą większością głosów.

W razie równej liczby głosów decyduje głos Prezesa Zarządu.

§ 21

Biuro Stowarzyszenia jest jednostką administracyjną Stowarzyszenia, która kieruje pracami organizacyjnymi i przygotowawczymi.

§ 22

1. Komisja Rewizyjna składa się z Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i 4 członków wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków.

2. Członkiem Komisji Rewizyjnej nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo popełnione umyślnie. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być w związku małżeńskim, ani też w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia.

3. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:

- 1) kontrola bieżącej działalności Stowarzyszenia;
- 2) ocena prac i składanie wniosków w przedmiocie udzielenia absolutorium dla Zarządu na Walnym Zebraniu;
- 3) występowanie z wnioskiem o zwołanie Walnego Zebrania;
- 4) dokonywanie wyboru podmiotu mającego zbadać sprawozdanie finansowe Stowarzyszenia zgodnie z przepisami o rachunkowości w trybie konkursu.

5) zwoływanie Walnego Zebrania Członków, w przypadkach określonych w niniejszym Statucie.

4. Komisja Rewizyjna podejmuje uchwały zwykłą większością głosów.

W razie równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Komisji.

§ 23

1. Rada składa się z Przewodniczącego, 2 Wiceprzewodniczących, Sekretarza i pozostałych członków. W skład Rady wchodzi:

- 1) obligatoryjnie przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego, będących członkami Stowarzyszenia

- 2) co najmniej 50% członków Rady stanowią podmioty, o których mowa w art. 6 ust. 1 lit b i c rozporządzenia Rady (WE) nr 1698/2005 z dnia 20 września 2005 r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich, – czyli partnerzy gospodarczy i społeczni oraz inne odpowiednie podmioty reprezentujące społeczeństwo obywatelskie, organizacje pozarządowe, w tym organizacje zajmujące się zagadnieniami z zakresu środowiska naturalnego, oraz podmiotami odpowiedzialnymi za promowanie równości mężczyzn i kobiet - wybierani przez Walne Zebranie w głosowaniu tajnym, większością głosów na okres kadencji.
2. Kadencja Rady trwa 4 lata, z zastrzeżeniem § 17 ust. 3 niniejszego Statutu.
3. Rada konstituuje się na pierwszym posiedzeniu po wyborach.
4. Członkowie Rady nie mogą być jednocześnie członkami Zarządu i Komisji Rewizyjnej oraz pozostawać z członkami Zarządu w związku małżeńskim, ani też w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia, ani też być zatrudnionym w Biurze LGD.
5. Posiedzenie Rady odbywa się przynajmniej raz w roku. Rada podejmuje uchwały zwykłą większością głosów. W razie równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Rady.
6. Do kompetencji Rady należy:
 - 1) wybór operacji zgodnie z art.62 ust. 4 rozporządzenia Rady (WE) nr 1698/2005 z dnia 20 września 2005 r. w sprawie wsparcia Rozwoju Obszarów Wiejskich przez EFRROW (Dz..Urz.UE 1277 z 21.10.2005 r. str.1), które mają być realizowane w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju
 - 2) kontrola nad Stowarzyszeniem w zakresie realizacji operacji, o których mowa w pkt.1
7. Wybór operacji, o których mowa w ust.6 dokonywany jest w formie uchwały Rady, podjętej zwykłą większością głosów przy obecności, co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.
8. Od uchwały Rady, o której mowa w ust. 7 przysługuje wnioskodawcy odwołanie o ponowne rozpatrzenie wniosku o dofinansowanie operacji skierowane bezpośrednio do Rady Stowarzyszenia.
9. Tryb odwoławczy od uchwały o której mowa w ust. 7 reguluje „ Procedura oceny zgodności operacji z Lokalną Strategią Rozwoju Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania

„EUROGALICJA” i wyboru operacji oraz odwołania od rozstrzygnięć organu decyzyjnego w sprawie wyboru operacji” stanowiąca załącznik nr 4 do Lokalnej Strategii Rozwoju.

§ 24

W razie zmniejszenia się składu władz Stowarzyszenia wymienionych w § 17 ust. 1 pkt 2, 3 i 4 w czasie trwania kadencji tych władz, Zarząd zwołuje Walne Zebranie w celu uzupełnienia ich składu.

Rozdział V

Majątek i rozwiązanie LGD

§ 25

1. Majątek Stowarzyszenia powstaje ze składek członkowskich, darowizn, zapisów, subwencji, dochodów z własnej działalności oraz ofiarności publicznej.
2. Funduszami i majątkiem Stowarzyszenia zarządza Zarząd.

§ 26

1. Stowarzyszenie rozwiązuje się na podstawie uchwały Walnego Zebrania lub w innych przypadkach prawem przewidzianych.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zebranie określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku Stowarzyszenia.
3. W sprawach nie uregulowanych Statutem mają zastosowanie przepisy Prawa o stowarzyszeniach.
4. Zmiany w statucie dokonywane są w trybie przyjętym dla jego uchwalenia.